

第3次「女性の活躍推進に関する行動計画」を策定しました

2026年3月

時事通信社

時事通信社は、多様な人材が力を発揮できる環境の整備をさらに進めること目指し、2030年度末までの5年間の行動計画を策定しました。計画の概要は以下の通りです。

計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

目標

- ① 全従業員に占める女性の割合を35%超へ引き上げます〔現状:31.6%〕
- ② 平均勤続年数の男女差を7年に縮小します〔現状:10.4年〕
- ③ 管理職(等級6以上)に占める女性の割合を10%へ引き上げます〔現状:5.7%〕
(現状値は2025年末現在)

目標達成への取り組み

目標①

▽採用の男女均等を維持

【実施時期:2026年4月～】

目標②

▽先輩社員との交流・ロールモデル紹介の機会を拡充

▽仕事と生活の両立を継続的に支えられる制度・運用を整備

【実施時期:2026年4月～】

目標③

▽マネジメント研修・育成支援の拡充(管理職候補層の育成・拡大)

▽若手の研修体系整備、社内FA制度などによる挑戦機会の拡大

【実施時期:2026年4月～】

以上