

第2次「女性の活躍推進に関する行動計画」を策定しました

2021年3月

時事通信社

時事通信社は、男性に偏重している組織構造を転換し激しい時代の変化に即応できる組織となるため、2025年度末までの5年間の行動計画を策定しました。計画の概要は以下の通りです。

計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

目標

- 全従業員に占める女性の割合を30%超へ引き上げます
- 平均勤続年数の男女差を10年に縮小します
- 管理職に占める女性の割合を10%へ引き上げます

目標達成への取り組み

▽採用の男女均等を維持し、男性に偏った社員構成を適正化します。

その通過点として、女性社員比率30%を目指します。

(実施時期：2021年4月～)

▽先輩社員との交流・相談制度など、女性従業員の定着を図る施策を推進します。

女性の平均勤続年数を延ばし、管理職への登用など活躍の場を広げます。

(実施時期：2021年4月～)

▽女性のキャリアプラン策定や、研修制度の拡充を検討します。

女性管理職の増加とあわせ、若手従業員のキャリア形成を支援します。

(実施時期：2021年4月～)

以上